

ZO WERKT HET BIJ SCALABOR

HOE WERKTE HET IN 2024?
EN HOE GAAT HET WERKEN
IN 2025?

Scalabor. Oplossingen die werken.



ZO WERKT HET VOOR STEPHAN

- WERKEN IN HET GROEN
- DE HELE DAG IN DE NATUUR
- DIPLOMA GEHAALD VOOR WERKEN MET MACHINES
- VAN UITKERING NAAR BETAALD WERK

Scalabor. Oplossingen die werken.

SCALABOR. OPLOSSINGEN DIE WERKEN.

In een wereld waar de arbeidsmarkt steeds krappere wordt en complexiteit toeneemt, biedt Scalabor perspectief en kansen voor kwetsbare werkzoekenden. Wij begeleiden deze mensen richting duurzame werkgelegenheid. Daarmee zetten we maatschappelijke uitdagingen om in kansen. Bij Scalabor zijn wij trots op ons uitgebreide netwerk van werkgevers, die hebben ontdekt dat inclusiviteit niet alleen mogelijk is, maar ook waardevol.

Het sociaal ontwikkelbedrijf van de toekomst is voor mij een cruciale speler in de arbeidsmarktregio. Als enige partij die zowel werkzoekenden en werkgevers spreekt, diagnoses stelt, opleidingen en leerwerkplekken aanbiedt, bemiddelt, detacheert en zo nodig tijdelijk werkgever is. Een combinatie van functies die inspeelt op de behoeftes van de krappe arbeidsmarkt.

Daarom ben ik ervan overtuigd dat de rol van het ontwikkelbedrijf alleen maar belangrijker wordt, als spil tussen werkzoekende en werkgever. De politiek omarmt ons steeds meer, maar politieke radertjes draaien traag en we zijn er nog lang niet. Toch weet ik zeker dat we die radertjes een extra duwtje in de juiste richting kunnen geven, door steeds het verhaal van 'onze mensen' uit te dragen. Bijvoorbeeld via werkbezoeken van beleidsmakers, onze website en ook dit jaarverslag.

'Onze mensen', de medewerkers die via ons een plek op de arbeidsmarkt hebben gevonden, zijn het levende bewijs dat er met de juiste ondersteuning en begeleiding veel mogelijk is. In 2024 waren dat er opnieuw meer dan in voorgaande jaren. Dat geeft me het vertrouwen dat we de een stevig fundament hebben neergezet, samen met diverse partners. Nu is de fase aangebroken om door te ontwikkelen, te bouwen en te investeren.

Als bestuurder van Scalabor mocht ik zeven jaar meebouwen aan dit fundament. Binnenkort draag ik het stokje over. Ik heb er volop vertrouwen in dat mijn opvolger het fundament gaat benutten om er verder op te bouwen. Er komen mooie tijden aan, met oplossingen die werken.

Ik bedank alle mensen van en rondom Scalabor voor de prachtige periode dat ik aan boord was.

Arnhem, februari 2025

“Onze missie is en blijft duidelijk: we verbinden talent aan werk, ongeacht de uitdagingen die mensen tegenkomen”



Marcel Hielkema
bestuurder-directeur Scalabor

HOE WERKTE HET IN 2024?

We kijken terug op een mooi jaar. We hebben met elkaar hard gewerkt om onze doelstellingen te verwezenlijken: goed werkgeverschap, zoveel mogelijk mensen begeleiden naar zo passend mogelijk werk en dat op een financieel gezonde manier. Dat wordt opgemerkt!

Veel bezoekers wisten ons te vinden: van de nieuwe staatssecretaris tot wethouders uit verschillende gemeenten, de vakbond en collega's uit andere regio's. Ook de pers wist ons te vinden (zie achterzijde). We gaven onze mening over de inclusieve arbeidsmarkt op Radio1, in De Telegraaf en in Trouw. En twee van onze projecten waren zelfs het middelpunt van documentaires: [Scalabor Bruist!](#) en [Goud!](#)

Een bijzonder hoogtepunt vormde de ondertekening van het huurcontract van onze nieuwe hoofdlocatie. Op 300 meter van ons huidige pand aan de Driepoortenweg in Arnhem verrijst straks een prachtig nieuw gebouw waar we nog beter invulling kunnen geven aan goed werkgeverschap voor onze medewerkers. Het te realiseren Regionaal Werkcentrum komt ook op deze plek, waar we de krachten bundelen met onder meer het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland.

Met onze activiteiten hebben we het afgelopen jaar opnieuw laten zien dat Scalabor in kansen en mogelijkheden denkt, in plaats van in beperkingen. Precies datgene waar we ons dagelijks voor inzetten op de arbeidsmarkt!



Voorstelling 'Scalabor Bruist', een mooi voorbeeld van verbinding



GOED WERKGEVERSCHAP

Samen werken we aan een inclusieve en diverse organisatie. De activiteiten zijn erop gericht dat iedereen volwaardig mee kan doen.

- Met het Fitter/Leuker/Slimmer-programma helpen we onze medewerkers om hun werkplezier te vergroten en/of eventuele belemmeringen om aan het werk te gaan en te blijven aan te pakken. In 2024 deden we dat weer met verschillende activiteiten.
- Zo gingen we via een theatertour samen in gesprek over sociale veiligheid.
- Medewerkers waren welkom om samen mee te doen aan de Scalaloop, de zomer-bbq, de winterdiners en de maandelijkse bingoavonden.
- We sloten aan bij de week van het Lezen & Schrijven en de week van de Vitaliteit.
- Voor deelname aan de prachtige voorstelling van 'Scalabor Bruist!' waren vooral jongeren uitgenodigd om mee te doen. Bij de organisatie werkten we samen met Introdans en ArtEZ.
- We bespaarden dit jaar 480.000 wegwerpbekers, alle medewerkers hebben nu hun eigen duurzame Scalabor-mok.
- Project De Brug verhuisde naar ons pand aan de Driepoortenweg.
- Voor het zevende jaar op rij daalde het verzuim van onze medewerkers. Het bleef ruim 2 procent onder het landelijk gemiddelde van vergelijkbare bedrijven. Deze 13,2 procent was zelfs het laagste percentage van alle SW-bedrijven in onze grootteklasse.



"Een collega vertelde me over een Scalabor-medewerker die zijn Scalabor-jas met trots droeg omdat hij z'n werk zo leuk vond. Mensen voelen zich gezien, willen bij Scalabor horen. Er is echt sprake van een gemeenschap. En dat zie je in de cijfers: de bedrijfsresultaten zijn goed, het verzuim is lager dan gemiddeld en werknemers geven hun werk een heel ruime voldoende."

MARK LAURIKS,

WETHOUDER BESTAANSZEKERHEID IN ARNHEM

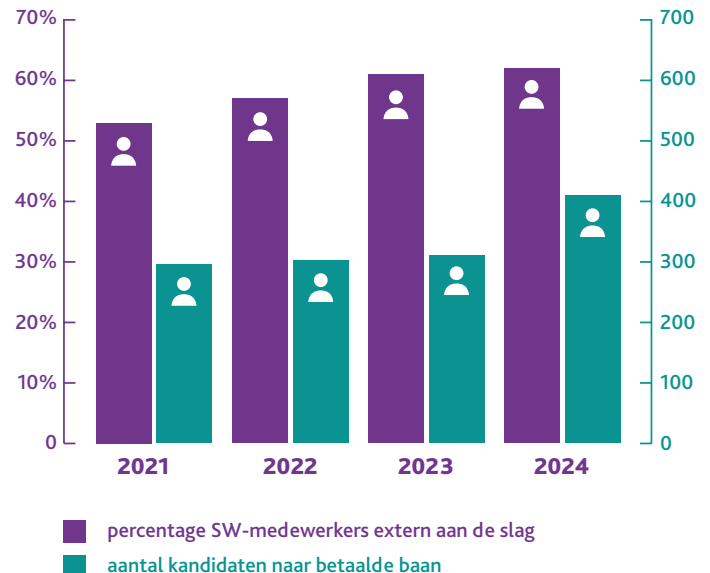
Bron: De Gelderlander, 8 januari 2025



PASSEND WERK

We begeleiden medewerkers en deelnemers aan ontwikkeltrajecten naar zo passend mogelijk werk.

- Het percentage SW-collega's dat extern aan de slag is, is opnieuw gestegen (zie grafiek).
- Het aantal aanmeldingen voor onze programma's steeg naar 988. Maar liefst 408 kandidaten konden we in 2024 succesvol bemiddelen naar een betaalde baan (zie grafiek).
- 95% van onze medewerkers beschikt over een actueel persoonlijk ontwikkelplan.
- Met diverse partners ontwikkelden we een uniek programma om jongeren uit Arnhem-Oost op te leiden voor het TeamNL-huis tijdens de Olympische Spelen 2024 in Parijs.
- De pilot voor de Arnhemse Werkbrigade kreeg een vervolg én is uitgebreid met een programma voor anderstaligen.
- Ons netwerk van werkgevers bestaat uit meer dan 220 bedrijven in de regio Midden-Gelderland. Vele van hen zijn onderdeel van het Inclusief Werkgeversnetwerk Samen voor een Baan. Daarin trekken we samen met het UWV en Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland op, om werkgevers te helpen om inclusief te ondernemen.



FINANCIEEL GEZOND

Door financieel gezond te zijn, kunnen we duurzaam impact maken.

- Ons financiële resultaat was wederom positief en boven begroting. Door dit positieve resultaat, konden we opnieuw een substantieel deel van de SW-bijdrage teruggeven aan gemeenten.
- Voor verdere financiële zekerheid, hebben we verschillende dienstverleningsovereenkomsten (DVO's) met de regiogemeenten verlengd tot eind 2028. Hierin staan afspraken over arbeidsontwikkeling en financiën, zoals de SW-bijdrage.
- Voor ondersteuning van onze dienstverlening hebben we een toekomstbeeld geschetst van ons ICT-landschap. De bijbehorende eerste investeringen zijn gedaan: nieuwe laptops, schermen en dockingsstations. Verder hebben we een verbeterd HR-dienstverleningsproces uitgerold, inclusief nieuwe verlofregeling. Ook de facilitaire dienstverlening is anders ingericht en de inkoopprocessen zijn verder geprofessionaliseerd.
- Door de begeleiding van 408 kandidaten naar een duurzame baan en omdat 90% van de door ons bemiddelde kandidaten uit '23, '22 en '21 nog aan het werk was, realiseerden we een maatschappelijke besparing van ruim 25 miljoen euro.



- Aan de Slag Personeelsdiensten had eind 2024 241 medewerkers op de loonlijst vanuit de Participatiewet. Deze medewerkers zijn bij ons of via ons aan de slag, waarbij we werkgevers volledig ontzorgen.

HOE GAAT HET WERKEN IN 2025?

Scalabor staat er goed voor. De afgelopen zeven jaar hebben we ons gefocust op de transformatie naar een modern sociaal ontwikkelbedrijf. Ons bedrijf is inmiddels een stabiele factor in de regionale arbeidsmarktinfrastructuur. Medewerkers, klanten en gemeenten zijn positief over wat we doen. Bovendien behalen we onze doelstellingen voor goed werkgeverschap, de begeleiding van medewerkers naar passend werk én financiële gezondheid.

We hebben Scalabor bestaansrecht gegeven en in veilige haven gebracht. De komende jaren zullen we meer nodig zijn dan ooit. Daarom blijven we verder ontwikkelen en investeren. Voor 2025 hebben we verschillende projecten geïdentificeerd, die ons helpen om een nóg betere werkgever te worden, nóg meer mensen te begeleiden naar passend werk én financieel gezond te blijven.

‘Nu we ervoor hebben gezorgd dat Scalabor een stevig fundament heeft, is de fase aangebroken om door te ontwikkelen, te bouwen en te investeren. Want we weten dat we nog veel meer kunnen doen.’



GOED WERKGEVERSCHAP IN 2025

Om collega's duurzaam te (blijven) inzetten binnen het eigen bedrijf of bij externe werkgevers, blijft het van belang om zo veel mogelijk belemmeringen weg te nemen op het gebied van vitaliteit, geletterdheid, schuldenproblematiek en ontwikkeling.

Ook in 2025 steunen we hiervoor op onze drie pijlers: Fitter (gezondheid & vitaliteit), Leuker (trots & werkplezier) en Slimmer (leren en ontwikkelen). We luisteren goed naar onze collega's en met hun feedback scherpen we het Fitter/Leuker/Slimmer-programma steeds aan. Zo blijven we een positieve impact maken op het welzijn van onze mensen.

En we bouwen een nieuw pand in Arnhem zodat onze medewerkers en deelnemers aan trajecten nóg prettiger kunnen werken.



Fitter

- Vitaliteitskalender 2025
- Leefstijlcoaching
- Stoppen met roken
- Lunchwandelen
- Scalabor Bruist
- Scaloloop – Airborne
- Week van de Vitaliteit
- Gezonde voeding
- Samenwerking Sportbedrijf
- Inzet arbodeskundige
- Samenwerking arbodienst



Leuker

- Sociale veiligheid
- Arbeidsmarktcommunicatie
- Onboarding
- Gezellige seizoensactiviteiten
- Actieplan diversiteit en inclusie
- Medewerkers Belevings Onderzoek
- Viering jubilea
- Activiteiten personeelsvereniging



Slimmer

- Meerjarig opleidingsplan
- Individueel ontwikkelplan
- Lezen en schrijven
- Lekker Bezig app
- Loopbaanadvies
- Financiële en digitale zelfredzaamheid
- (Digitale) geletterdheid





PASSEND WERK IN 2025

De krapte op de arbeidsmarkt biedt veel kansen voor inclusie. We kijken continu naar nieuwe mogelijkheden die passen bij de (veranderende) vraag uit de markt. Dat betekent dat werknemers die gebruikmaken van onze dienstverlening, steeds meer opties krijgen. Voor bedrijven betekent het dat ze over gemotiveerde werknemers kunnen beschikken, tegen interessante tarieven. Dit stelt ze tevens in staat om invulling te geven aan hun social return on investment (SROI)-doelstellingen.

- We willen het percentage extern gedetacheerde SW-medewerkers in 2025 op 63% en binnen onze eigen infrastructuur een passende plek bieden voor wie dat (even) nodig heeft.
- We blijven (nieuwe) programma's maken voor specifieke doelgroepen: bijvoorbeeld nieuwkomers, statushouders, oudkomers, jongeren, jongeren met een grotere begeleidingsbehoefte, psychisch kwetsbaren en alleenstaande moeders. Dit vertalen we naar werksoorten en begeleiding op onze ontwikkelpaden.
- Onze ontwikkelpaden zijn in 2024 ingericht om via leeropdrachten praktijkverklaringen te behalen. In 2025 zetten we in op de implementatie hiervan in de praktijk. Zo kunnen onze deelnemers met een (extra) certificaat hun loopbaan vervolgen.
- Via de Werkbrigade en beschut werk bieden we zelf betaalde banen in verschillende varianten. In 2025 bouwen we het succes van de Werkbrigade verder uit.
- Via het nieuwe samenwerkingsverband De Vakmakers bieden we binnen 2 tot 3 maanden een baan in de techniek. Deze oplossing voor de krapte op de arbeidsmarkt in de energietransitie is een samenwerking met werkgevers, gemeente Arnhem en Nationaal Programma Arnhem-Oost.
- In 2026 moet het op te richten Regionaal Werkcentrum actief zijn. Wij bereiden ons in 2025 voor om een van de loketten van dit centrum te worden. Dit nemen we ook mee in de plannen voor onze nieuwe huisvesting per 2026.
- Om meer mensen te begeleiden naar zo passend mogelijk werk continueren we in 2025 onze lobby voor aanpassing van wetgeving en het arbeidsmarktsysteem.



NIEUW PAND IN 2026

De nieuwbouw van Scalabor heeft een oppervlakte van 10.000 vierkante meter. Het pand is duurzaam en energiezuinig. Er is plek voor 300 mensen, waarvan een deel beschut werk heeft. Blikvanger is de mooie entree met veel glas en licht en buiten een fraaie waterpartij, als uiting van respect naar onze mensen.



FINANCIEEL GEZOND IN 2025

- Ons streven is om opnieuw een positief resultaat te behalen.
- We investeren in ICT en stroomlijnen het HR-proces.
- In 2025 verwachten we een maatschappelijke besparing van ruim 27 miljoen euro. Dit bestaat uit onder meer bespaarde uitkeringen, minder inzet van politie en maatschappelijke hulpverlening en minder tijd en capaciteit van gemeenten.
- We kijken uit naar de bouw van ons nieuwe pand. Vanaf 2026 realiseren we daar de volgende fase van de ontwikkeling van Scalabor. De functionele inrichting van deze gloednieuwe omgeving is volledig toegespitst op onze werkzaamheden en taken van de toekomst. Ook ons Arbeidsontwikkelcentrum en het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland verhuizen mee: alles onder één dak. Van hieruit blijven we mensen begeleiden naar een passende werkomgeving.

IN DE MEDIA

Bemiddel alleen voor wie kan werken

Meerkl Meeuwse voorzitter UNO-NCW Mediant en directeur van Scalabor B.V.

Ondanks de enorme groei is de arbeidsmarkt nog steeds tekort aan mensen in de praktijk. Dit is vooral te zien aan de kant van de werkgevers, die vaak moeite hebben om de juiste mensen te vinden. Dit kan worden opgelost door de arbeidsmarkt te bemiddelen, zodat er meer mensen zijn die kunnen werken en dus kunnen aan de slag komen.

In de praktijk blijkt vaak meer mogelijk dan gedacht. Veel bedrijven hebben de afgelopen jaren de voorkeur gegeven voor medewerkers met een arbeidsmarktprofiel, dat is gericht op de kennis van de markt en de plaats van een kandidaat en dus kan aan de slag komen. Dit kan worden opgelost door de arbeidsmarkt te bemiddelen, zodat er meer mensen zijn die kunnen werken en dus kunnen aan de slag komen.

REGIO NIEUWS SPORT PLAY PODCAST FEELGOOD PL



Scalabor en Gispren Presikhaaf Schoolmeubelen verlengen contract als sociaal werkgevers: banen gegarandeerd bij duurzame meubelfabriek

Gispren Presikhaaf Schoolmeubelen, erkend kandidaat sociaal ondernemen in de maakindustrie, blijft werken aan medewerkers van ontwikkelbedrijf voor Midden Gelderland Scalabor.

Harry van der Ploeg 12-06-24, 17:38 Laatste update: 13-06-24, 12:38

'Arnhemse Werkbrigade' inspiratiebron voor landelijke aanpak

Succesvolle proef als lichtend voorbeeld

De proef met bezogde medewerkers van de Arnhemse Werkbrigade wordt de komende maanden ook in andere regio's uitgevoerd. Het is een succesvolle proef als lichtend voorbeeld voor de landelijke aanpak van mensen met een beperking in de arbeidsmarkt.



'We zijn Nederlanders, we voelen hier gewoon allemaal hetzelfde'

In het TeamNL Huis in Parijs werkt voor het eerst ook een lichtzinnige groep die niet alleen kan profiteren van het team. De vrijwilligers kunnen nu ook een beroep doen op de Nederlandse ambassade in Parijs. Het is een succesvolle proef als lichtend voorbeeld voor de landelijke aanpak van mensen met een beperking in de arbeidsmarkt.



Jolanda en Marc op de scootmobiel

Beide personen zijn nu op de scootmobiel. Dit is een succesvolle proef als lichtend voorbeeld voor de landelijke aanpak van mensen met een beperking in de arbeidsmarkt.

DE KWESTIE

OPINIE Vergeer, Van den Tweel en Hielkema Kijk naar wat er wél kan en pak arbeidskrachte aan

De prestaties van paralympische sporters zouden bedrijven en politici aan het denken moeten zetten over mogelijkheden om de arbeidskrachte te benutten. Het is een succesvolle proef als lichtend voorbeeld voor de landelijke aanpak van mensen met een beperking in de arbeidsmarkt.

'We hebben de wind mee in zoektocht naar banen'

Scalabor heeft een succesvolle zoektocht naar banen voor mensen met een beperking. Het is een succesvolle proef als lichtend voorbeeld voor de landelijke aanpak van mensen met een beperking in de arbeidsmarkt.

Banenaafspraak

De afspraak is gemaakt om de arbeidsmarkt voor mensen met een beperking te verbeteren. Het is een succesvolle proef als lichtend voorbeeld voor de landelijke aanpak van mensen met een beperking in de arbeidsmarkt.

Column

Arbeidsmarkt draaiende houden

De arbeidsmarkt draaiende houden is een belangrijk doel van Scalabor. Het is een succesvolle proef als lichtend voorbeeld voor de landelijke aanpak van mensen met een beperking in de arbeidsmarkt.

Column

Paula van den Bosch voorzitter raad van commissarissen Scalabor

Paula van den Bosch is de nieuwe voorzitter van de raad van commissarissen van Scalabor. Het is een succesvolle proef als lichtend voorbeeld voor de landelijke aanpak van mensen met een beperking in de arbeidsmarkt.