# vacature:

# Arbeidsonderzoeker

**Wat maakt deze functie uniek**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Afbeelding met Lettertype, Graphics, ontwerp  Automatisch gegenereerde beschrijving** |  | **Betekenisvol werk** |
| **Afbeelding met Lettertype, symbool, Graphics, cirkel  Automatisch gegenereerde beschrijving** |  | **Dynamische omgeving** |
| **Afbeelding met Graphics, diagram, ontwerp  Automatisch gegenereerde beschrijving** |  | **Samenwerking en teamspirit** |

## Klaar voor een nieuwe uitdaging?

Ben jij klaar voor een uitdagende rol waarin je niet alleen de loopbaan van anderen vormgeeft, maar ook een positieve impact hebt op hun leven? Wij zijn op zoek naar een enthousiaste en bevlogen Arbeidsonderzoeker om ons gedreven team te versterken. Naast je directe collega’s werk je nauw samen met de jobcoaches, trainers, klantmanagers van gemeenten en andere opdrachtgevers.

**Doel van de functie**

Binnen Scalabor staat de arbeidsonderzoeker aan het begin van het traject van deelnemers met een afstand tot de arbeidsmarkt en geef je advies over de te nemen stappen binnen het traject naar werk, rekening houdend met capaciteiten, persoonlijkheid, interesses, talenten en belemmeringen.

## Waar kom je te werken?

Je komt te werken bij de Divisie Arbeidsontwikkeling, een dynamische afdeling waar samenwerking en innovatie centraal staan.

**Wat ga je doen als arbeidsonderzoeker?**

Als arbeidsonderzoeker ben je verantwoordelijk voor de uitvoering, begeleiding en rapportage van de arbeidsonderzoeken. Je stelt testprogramma’s samen en neemt deze ook af bij verschillende deelnemers. Deze kunnen gericht zijn op vragen omtrent intelligentie, persoonlijkheid en sociaal functioneren, in relatie tot arbeid.

**Resultaatgebieden**

**Uitvoering:** Je voert gesprekken, stemt af op de deelnemer, voert arbeidsonderzoek uit en begeleidt deelnemers die in onderzoek zijn. Je werkt hierbij nauw samen met de Jobcoaches- en Werkbegeleiders en stemt af met collega’s en opdrachtgevers.

**Rapportage:** Je stelt rapportages op, maakt analyses, trekt conclusies en onderbouwt deze.

**Adviseren:** Je adviseert over vraagstukken binnen het werkveld van het arbeidsonderzoek.

**Wat maakt jou een ideale kandidaat?**

* In het bezit van een afgeronde hbo-opleiding gericht op onderzoek en advisering, bijv. AMA psychodiagnostiek, studie- en beroepskeuze, Toegepaste Psychologie.
* Ervaring in een soortgelijke functie en kennis van de doelgroep werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt en specifiek met de doelgroep Beschut Werk en Indicatie Banenafspraak.
* Kennis en ervaring met diverse onderzoeksinstrumenten om capaciteiten en arbeidsmogelijkheden van deelnemers in kaart te brengen.
* Analytisch sterk; in staat om op een efficiënte manier een analyse te maken en op basis daarvan een advies te formuleren.
* Verantwoordelijk en neemt initiatief.
* Empathisch, maar kan wel voldoende afstand nemen van de vaak complexe problematiek van deelnemers.
* Overtuigingskracht, je sluit aan bij je gesprekspartner, beschikt over een goed gevoel van timing en zorgt ervoor dat je inhoudelijk goed op de hoogte bent. Je bent stellig en duidelijk en overwint zo weerstanden.
* Communicatief sterk, in woord en geschrift.
* Gecertificeerd Psychodiagnostisch Werkende is een pré.

## Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een functie voor 24 tot 32 uur per week. Deze functie is in schaal 9 ingedeeld en loopt van € 3.359,- tot maximaal € 4.811,-

## Interesse? Solliciteer!

Voor vragen over de functie kun je vanaf 2 januari 2025 contact opnemen met Hugo Jansen, Teamleider, door te bellen met (06) [51](tel:06%2020%2061%2029%2083) 10 92 87. Je schriftelijke reactie kun je tot 17 januari 2025 a.s. mailen aan personeelsadministratie@scalabor.nl, o.v.v. vacature Arbeidsonderzoeker.