

Inclusie als oplossing voor arbeidsmarktkrapte en bestaanszekerheid

In 2023 heeft Scalabor opnieuw een belangrijke maatschappelijke bijdrage kunnen leveren; als werkgever voor ruim 1.600 SW en Beschut Werk collega's en 230 vanuit de participatiewet, die tijdelijk bij of via Scalabor in dienst zijn. Maar ook als opleider voor meer dan 400 deelnemers aan MogelijkMaken programma's en bemiddelaar van ruim 300 werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een vaste, betaalde, baan. Daarmee vormden we als maatschappelijke onderneming een belangrijk onderdeel van de regionale arbeidsmarktinfrastructuur.

In een tijd waarin bestaanszekerheid op het spel staat, steeds meer mensen behoefte hebben aan begeleiding en de krapte op de arbeidsmarkt economische ontwikkelingen remt, wordt de rol van sociaal ontwikkelbedrijven alleen maar belangrijker. Eind 2023 presenteerde de Minister van SZW dan ook plannen om de infrastructuur van bedrijven als Scalabor te verstevigen. Daarbij worden ook extra middelen vrijgemaakt om, in navolging van onze Werkbrigade, direct betaald werk te bieden aan kwetsbare werkzoekenden die in de huidige wet- en regelgeving tussen wal en schip vallen.

De stappen die we in ons lustrumjaar hebben gezet, in combinatie met de ontwikkelingen vanuit de regio en het Rijk, maken dat we vol vertrouwen het nieuwe jaar in gaan. Zodat we nog meer mensen kunnen begeleiden naar zo passend mogelijk werk, bij Scalabor zelf of bij externe werkgevers.



Goed werkgeverschap

Samenwerken in een inclusieve en diverse organisatie, waarin iedereen volwaardig mee doet



Het **Fitter/Leuker/Slimmer-programma** bood in 2023 diverse activiteiten om werkplezier te vergroten en **belemmeringen** om aan de slag te gaan en te blijven **weg te nemen**; van een groot personeelsfeest tot de lancering van een eigen Scalabor puzzel en van dansen met Introdans en ArteZ tot de inzet van leefstijlcoaches.

We verdubbelden onze investeringen in **opleidingen**, lanceerden een **eigen app** om medewerkers nog beter op de hoogte te houden en openen, in samenwerking met Rozet, **bibliotheken** op twee van onze locaties.

Financiële redzaamheid kreeg extra aandacht door de inzet van budget- en energiecoaches, supermarktsafari's en Koken voor een Prikkie workshops.

Samen met vakbonden en de branchevereniging hebben we ons ingezet voor **betere cao voorwaarden**. Op initiatief van gemeenten was het mogelijk om daarbovenop een **eenmalige uitkering** voor al onze medewerkers uit te keren.

Vanwege een vergrijzend personeelsbestand steeg ons verzuim licht tot **13,78%**, maar bleef voor het 6e jaar op rij ruim **onder het landelijk gemiddelde** van SW-bedrijven (**15,56%**).

Alhoewel interne verhuizingen en doorstroom naar externe werkgevers voor sommige collega's uitdagend waren, toont het **medewerkersbelevingsonderzoek** tevredenheid. Extra aandacht was er voor werkplekken die met een **7,2** werden beoordeeld. Externe werkplekken worden hoger gewaardeerd dan interne, wat wijst op grotere tevredenheid en de noodzaak van een nieuw pand.

Passend werk

Begeleiding van medewerkers en deelnemers aan ontwikkeltrajecten naar zo passend mogelijk werk



Dankzij groeiende vraag is het aantal SW-collega's dat extern aan de slag is gestegen naar **61,3%**.

Het aantal aanmeldingen voor onze programma's steeg substantieel tot **937**, waarvan **433** voor **MogelijkMaken**, resulterend in succesvolle bemiddeling van **309** inwoners naar een betaalde baan.

95% van onze medewerkers beschikten over een geactualiseerd **persoonlijk ontwikkelplan**.

We openen **jongeren landingsplaats BLOOMM** en lanceerden een **voucher programma** voor de **Digitale Werkplaats** om meer werkzoekenden te helpen met het opstellen en plaatsen van hun cv.

Samen met partners ontwikkelden we een uniek programma om jongeren vanuit **Arnhem-Oost** op te leiden voor het **TEAMNL Huis** tijdens de Olympische Spelen 2024 in Parijs.

Onze Arnhemse Werkbrigade pilot kreeg landelijke aandacht en navolging: **50 werkzoekenden**, die in de huidige regelgeving tussen wal en schip vallen, krijgen bij Scalabor een contract. Na twee jaar stromen ze door naar een betaalde baan.

We werken nu met meer dan **220** werkgevers in de regio, waarvan velen deel uitmaken van het **Inclusief Werkgeversnetwerk Samen voor een Baan**.

Financieel gezond

Financiële stabiliteit en duurzame impact



De combinatie van goed kostenmanagement, bewuster met energie omgaan, het creëren van commerciële kansen voor onze divisie Werken in Productie en Intratuin Arnhem, indexatie van tarieven, doorstroom en uitstroom, voorbereiding van het nieuwe Timetell programma en veel positieve PR, zorgen ervoor dat we ook financieel gezien een **positief resultaat** boeken.

Bovendien konden we **10.000 m2** van onze bedrijfsruimte **afstoten** omdat een groeiend aantal mensen aan de slag kon bij een externe werkgever.

Hierdoor is het mogelijk om **een derde van de financiële bijdrage Wsw** van gemeenten over het jaar 2023 **terug te betalen**.

Doordat **309** inwoners begeleid werden naar een **duurzame baan** en **90%** van de door ons bemiddelde inwoners in '22 en '21 ook nog **aan het werk** was, werd een maatschappelijke besparing gerealiseerd van **€ 16,1 mio**.

Aan de Slag Personeelsdiensten had eind 2023 **230 medewerkers** op de loonlijst vanuit de **participatiewet**, die bij of via ons aan de slag zijn en waarbij werkgevers volledig worden ontzorgd.

Arnhem & Veluwezoom

Scalabor wil 5500 mensen in Gelderland Midden aan het werk helpen

Uit de bijstand, aan de arbeid

Ontwikkelbedrijf Scalabor uit Arnhem wil dit jaar 350 mensen uit de bijstand aan het werk helpen in Gelderland Midden. Maar de lat ligt in dit gebied hoger.

Harry van der Ploeg
Arnhem

„Uit onderzoek blijkt dat van de kleine 11.000 mensen die in de negen gemeenten in dit gebied aan de kant staan, de helft me goede begeleiding aan het werk kan worden geholpen“, benadrukt directeur Marcel Hielkema.

Een kleine 400.000 mensen in Nederland zit nog in de bijstand.

Hielkema: „Daarvan is vastgesteld dat de helft niet hulp en begeleiding meer aan het werk kan. Omgekeerd naar de cijfers van de arbeidsmarktregio Gelderland Midden gaat het om 5500 mensen, een aanzienlijk aantal. En dat in een gebied waar gemiddeld 130 banen staan tegenover elke 100 werkzoekenden. Daar moeten we echt iets mee doen.“

Hielkema wijst er op dat de arbeidsinspectie onlangs een rapport heeft uitgebracht waarin ze stelt dat kwetsbare groepen niet genoeg geholpen worden om aan het werk te komen. Ook de inspectie pleit er voor dat gemeenten de sociale werkbedrijven vaker inzetten.

Hielkema: „Onze aanpak werkt. Dat blijkt ook uit de cijfers. Van alle mensen die we vanuit Scalabor aan het werk hebben geholpen, heeft 90 procent na een jaar tijd nog steeds werk. Wij zouden graag alle 5500 mensen willen begeleiden naar werk. Onze handen jekken. Hij wijkt erop dat ontwikkelbedrijf gemeenten veel werk uit handen kunnen nemen in tijden dat ook daar te weinig personeel voorhanden is.

Hielkema gelooft in het naar boven halen van verborgen talent bij mensen die te lang aan de kant hebben gestaan. „We kunnen het ons niet veroorloven om daar de kansen te laten liggen. Ik zit in de Landelijke Taskforce Arbeidsmarktcrisis. Daar verwachten ze dat de arbeidskracht nog zeker dertig jaar aan blijft houden. We willen meer wettelijke mogelijkheden, er zijn mensen nodig in de zorg, we willen de energietransitie versnellen en we maken ons weer zorgen over onze veiligheid zoals het uitbreken van de oorlog in Oekraïne.“

Voor al dat werk zijn natuurlijk mensen nodig, zo benadrukt Hielkema. „Ingeblijft zijn veel mensen, de komende jaren met pensioen, neemt de vergrijzing alleen maar toe en dat is de aanwas van jongeren als gevolg van afname van het getaloudertijde. Ik word de laatste tijd vaak gevraagd voor verkiezingsdebatten. Dan gaat het over alle ambities van politici, het kan niet op. Dan wil ik er op dat het werk moet worden gedaan door mensen. Als die er niet zijn, wordt het niks.“

Ontwikkelbedrijf Scalabor werkt voor negen Gelderse gemeenten. Naast Arnhem zijn dat Doornburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Rheden, Rozenaal, Westervoer en Zevenaar.

BESTAANSZekerheid

Het aantal werkkontracten blijft de komende jaren dalen. Het aantal mensen die zonder werk zijn, zal de komende jaren dalen. Het aantal mensen die zonder werk zijn, zal de komende jaren dalen.



Harry van der Ploeg
Arnhem

s-Hertogenbosch

In Arnhem is de rust terug op de werkvloer, nu nog bij Weener XL



Arnhem XL

Arnhem XL

De halvering van de bedrijfsruimte is symbolisch voor het succes van Scalabor als modern ontwikkelbedrijf dat met zijn 5-jarig bestaan heeft gevestigd met een groot team op Veluwezoom. De voorganger, Presikhaaf Bedrijven, kampte in het verleden met chronische tekorten en politieke besluiteloosheid over de toekomst ervan na het afschaffen van de Wet Sociale Werkvoorziening in 2015.

De bedrijfsbalen hadden achterstallig onderhoud en een weinig aantrekkelijke uitstraling. Licht, lucht en vrolijke kleuren brachten daar verandering in.

Positief gedraaid
„We staan er heel goed voor“, benadrukt Hielkema. „We hebben overal het vertrouwen teruggevoerd, bij werknemers, werkgevers, gemeenten. Mensen vertellen nu trots aan anderen dat ze voor Scalabor werken, dat was duidelijk anders in de tijd van Presikhaaf Bedrijven en alle negatieve publiciteit daaromheen. We hebben de afgelo-

pen vijf jaar licht positief gedraaid. Iedereen uit de politiek komt op bezoek om te kijken hoe het hier gaat: onlangs nog Wopke Hoekstra, de Statenfracties, Lodewijk Asscher.“

Scalabor helpt als sociale ontwikkelbedrijf voor Midden-Gelderland mensen uit negen gemeenten aan het werk. Hielkema ziet de wil van werkgevers om mensen met een beperking in dienst te nemen onder begeleiding de laatste jaren sterk groeien, zeker nu de krapte op de arbeidsmarkt maar blijft aanhouden. „We hebben vorig jaar 301 mensen vanuit een uitkering aan werk geholpen, het streven voor dit jaar is 550. Maar ik zou nog veel meer mensen willen helpen.“



Sociaal ontwikkelbedrijf helpt steeds meer mensen aan werk

Scalabor stoot wegens succes helft huisvesting in Arnhem af

Het sociaal ontwikkelbedrijf voor Midden-Gelderland Scalabor stoot de helft af van haar huisvesting op bedrijventerrein Het Broek in Arnhem. Het bedrijf heeft de ruimtes daar niet meer nodig.

Harry van der Ploeg
Arnhem

De reeds 57 procent van de mensen die een baan hebben via wat in het verleden de sociale werkvoorziening heette, is an de slag bij de andere helft van het gebouw aan de Driepoortweg. Het gaat om het afzetten van 10.000 vierkante meter. Dat scheelt ons veel geld aan huur en energiekosten. We hadden graag een nieuw, kleiner gebouw gebouwd. De plannen daarvoor waren al in een vergevorderd stadium in overleg met de eigenaar van het gebouw, ontwikkelaar Prinsenburg. Maar het ging niet door vanwege de sterk gestegen bouwkosten.“

De halvering van de bedrijfsruimte is symbolisch voor het succes van Scalabor als modern ontwikkelbedrijf dat met zijn 5-jarig bestaan heeft gevestigd met een groot team op Veluwezoom. De voorganger, Presikhaaf Bedrijven, kampte in het verleden met chronische tekorten en politieke besluiteloosheid over de toekomst ervan na het afschaffen van de Wet Sociale Werkvoorziening in 2015.

De bedrijfsbalen hadden achterstallig onderhoud en een weinig aantrekkelijke uitstraling. Licht, lucht en vrolijke kleuren brachten daar verandering in.

Positief gedraaid
„We staan er heel goed voor“, benadrukt Hielkema. „We hebben overal het vertrouwen teruggevoerd, bij werknemers, werkgevers, gemeenten. Mensen vertellen nu trots aan anderen dat ze voor Scalabor werken, dat was duidelijk anders in de tijd van Presikhaaf Bedrijven en alle negatieve publiciteit daaromheen. We hebben de afgelo-

Arnhemse Werkbrigade blijkt niet groot succes

Een vaste baan dankzij Scalabor

Een proef met begeleid werk via sociaal ontwikkelbedrijf Scalabor en de gemeente Arnhem onder de vlag 'Arnhemse Werkbrigade' is uitgelopen in een succes.

Harry van der Ploeg
Arnhem

Alle 44 deelnemers hebben na twee jaar een baan, waarvan twee derde bij een reguliere werkgever. Het succes is voor verhoudende Bestaanszekerheid Mark. Lauriks redent om de brigade de komende jaren voort te zetten.

Scalabor nam de medewerkers twee jaar lang in dienst via de Stichting

ing aan de slag, een onderdeel van het ontwikkelbedrijf dat werkgevers 'ontzorgt' in de administratie en het steunen om de nieuwe werknemers te laten wettig aan het bedrijf en de nieuwe baan. „Iedereen wel het gaat niet om banen met behoud van uitkering maar om een echt salaris“, stelt directeur Marcel Hielkema van Scalabor. „Dat is nieuw aan deze aanpak.“

Die aanpak ging gepaard met arbeidsplaatsen op proef in sectoren als de schoonmaakbranche, de groenvoorziening of andere werkgevers die banen ter beschikking stellen voor mensen die moeilijk aan werk kunnen komen. Dit alles met het doel om hen te laten doorkomen naar een vaste baan.

„Dat is gelukt“, zegt Lauriks. Hij wijst erop dat bijna twee derde van de deelnemers een vaste baan heeft verworven buiten Scalabor. „Het gaat om 66 procent, dat is bijna tien procent meer dan we twee jaar geleden in hebben geschat.“

De resterende 35 procent blijft via Scalabor aan het werk. „Die mensen hebben wat meer tijd nodig om uit te stappen naar een reguliere baan“, benadrukt Hielkema. „Maar we zijn ervan overtuigd dat dit bij de meeste mensen op termijn gaat lukken.“

De Arnhemse Werkbrigade werd opgericht in de tijd van de coronapandemie, om de crisis te overbruggen voor werkgevers en werknemers. Want verondersteld werd dat na de crisis de behoefte aan nieuwe personeel drastisch zou toenemen. Dat bleek ook het geval te zijn en dat werkte extra motiverend voor de werkgevers.

De mensen die voor de proef zijn benaderd kunnen na enige tijd begeleiding zelfstandig aan de slag. Daarin verschillen ze van mensen met een beperking waarvoor speciaal beschut werk is bedoeld. Een succesvolle methode om deze 'tussengroep' aan het werk te helpen, bestond er twee jaar terug nog niet, aldus Lauriks en Hielkema. „Dit project was dit keer alleen voor Arnhem bedoeld“, opent Hielkema. „Maar we hopen dat het succes naar meer plaatsen en andere gemeenten nu ook aansluit.“

De gemeenteraad stelde vorig jaar een bedrag van 1,2 miljoen euro ter beschikking voor werkloosheidsbestrijding.

Scalabor werkt voor negen Gelderse gemeenten. Naast Arnhem zijn dat Doornburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Rheden, Rozenaal, Westervoer en Zevenaar.

Rozet

Scalabor

Officiële opening Rozet in Scalabor

De gemeente Arnhem heeft een nieuw huisvestingsplan voor het gebied aan de Driepoortweg, 10 in Arnhem. Dit plan voorziet in een nieuw gebouw met een oppervlakte van 10.000 vierkante meter.

De gemeente Arnhem heeft een nieuw huisvestingsplan voor het gebied aan de Driepoortweg, 10 in Arnhem. Dit plan voorziet in een nieuw gebouw met een oppervlakte van 10.000 vierkante meter.



Vijf jaar Scalabor

opgetekend door Marcel Hielkema

Hoe is het mogelijk?

5 miljoen fietspompen



5 miljoen fietspompen
Iedereen heeft ze want, wat zij doet het altijd. De voor-Hilfanden...
Waar viel in de avond de jaren '10 of meer dan 5 miljoen zijn geproduceerd en dat dit groenheids mogelijk wordt gemaakt door wat we in de toekomst ook wel 'houder' met een levenswijze noemen. Aan de Relating met je baan rijk van. En dit geldt niet alleen voor fietspompen. Zonder deze voorwaarde breiden andere en geen voorstellingen zijn, geen 'houder' in Arnhem en een die schroom om help in de zorg zijn groter. Precies daarom blijven wij bij Scalabor ook met een levenswijze, maar voor mogelijkheden.

Scalabor

inclusief

MAGAZINE ONDERNEMEN MET IMPACT

FINALISTEN INCLUSIEF ONDERNEMER VAN HET JAAR 2023

LUSTRUM-EDITIE 2019-2023

