

Veel werknemer voor weinig zorgen (met een mooie impact)

Je overweegt iemand met afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen, maar vraagt je af wat hierbij komt kijken. Logisch! Graag nemen we je daarom mee in de mogelijkheden en maken we je bekend met hoe wij jouw bedrijf hierbij kunnen ontzorgen.

Zo ontzorgen wij

- Wij nemen het werkgeversrisico over.
- We regelen alle administratie, zoals het aanvragen van subsidies en no-risk polis.
- We onderhouden persoonlijk contact op het gebied van het contract, toeslagen en salaris.
- We begeleiden waar gewenst de medewerkers.

Afhankelijk van je bedrijfswensen kun je kiezen voor een payroll-constructie en/of het detacheren van medewerkers.



Payroll

Payroll is ideaal voor het flexibel inzetten van personeel. Hierbij neemt Aan-de-slag de zorg als juridisch werkgever op zich, regelen wij de contracten, salarisbetalingen en de ziekmeldingen, terwijl de medewerker volledig meedraait in het bedrijf.

Detacheren

Wil je naast het juridisch werkgeverschap ook de werving en selectie uitbesteden? Dan kun je kiezen voor detacheren. Samen met het WerkgeversServicePunt zoeken we de juiste medewerker voor de vacature. Wij voeren een eerste gesprek met de medewerker, waarna je ook als inlener kennis maakt en een eigen indruk kan vormen. Als er een juiste match is stellen wij de arbeidsvoorwaarden en detacheringsovereenkomst met je op.

Subsidies

Per nieuwe medewerker kijken wij of en welke subsidie(s) aan te vragen zijn.

De meest voorkomende zijn:

1. Loonkostensubsidie
2. Loondispensatie
3. Loonkostenvoordeel
4. No-risk Polis

Wij verzorgen de aanvraag en administratieve afhandeling. Na ontvangst van de subsidie(s) maken wij deze over.

Overeenkomst

Aan-de-slag maakt vooraf afspraken met het bedrijf en de medewerker over de arbeidsvoorwaarden, zoals salaris, vergoedingen, werkdagen en contracturen. Deze leggen we vast in een inleenovereenkomst voor de werkgever en een contract voor de medewerker. Het contract, een arbo-checklist, huisreglement en eventuele bedrijfsspecifieke documenten bespreken we met de medewerker. Ook na het tekenen van de overeenkomst blijven wij betrokken.

Tarief

Het tarief bestaat uit het afgesproken loon, de werkgeverlasten en een vergoeding voor onze inzet. Samen maken wij vooraf afspraken over dit tarief. Even als de uitbetaling van het maandsalaris zal ook de facturatie maandelijks plaatsvinden.

Overige dienstverlening

Aan-de-slag valt onder arbeidsontwikkelbedrijf Scalabor. Dit biedt mogelijkheden voor uitgebreide dienstverlening, zoals bemiddeling. Vanuit ons arbeidsontwikkelcentrum stromen nieuwe medewerkers uit die door ons zijn voorbereid op de arbeidsmarkt. Wij kennen onze mensen, weten welke begeleiding zij eventueel nodig en waar ze goed in zijn. Zo heb je heel veel medewerker voor weinig zorgen.

Interesse in de mogelijkheden?
Neem gerust contact met ons op:

www.aandeslagpersoneelsdiensten.nl
06 53 5 140 68
info@aandeslagpersoneelsdiensten.nl

